



ANTHÉA CONSEILS

AMÉLIORONS ENSEMBLE

Nos fiches techniques



L'AUDIT SOCIAL SA 8000

LA SA 8000, C'EST QUOI ?

La norme SA 8000 est un standard international de Responsabilité Sociale, certifiable, basé sur les conventions de l'OIT et les droits humains fondamentaux. Elle s'applique à toute organisation souhaitant structurer et démontrer ses engagements sociaux.

Elle fournit un cadre rigoureux et vérifiable permettant aux entreprises de démontrer leur engagement en faveur de conditions de travail éthiques et de la protection des droits humains.

Dans un contexte où les parties prenantes exigent plus de transparence, la certification SA 8000 devient un levier stratégique pour renforcer la maîtrise des risques sociaux au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Elle permet de structurer une politique RSE crédible et d'accéder à de nouveaux marchés tout en améliorant la performance globale de l'organisation.



LES ENJEUX PORTÉS PAR LA NORME SA 8000

1. Structurer une politique sociale robuste et crédible

La SA 8000 fournit un cadre méthodologique rigoureux pour intégrer les enjeux de droits humains au sein de l'organisation et de sa chaîne de valeur. Elle impose des exigences concrètes sur des sujets critiques : interdiction du travail des enfants, travail forcé, conditions de travail sûres, liberté syndicale, non-discrimination, rémunération décente... Ces principes sont traduits en exigences opérationnelles intégrées dans un système de management auditable.

2. Répondre aux exigences réglementaires et sociétales

La norme SA 8000 constitue une réponse structurée à la loi française sur le devoir de vigilance, et aux attentes des réglementations européennes émergentes comme la CS3D (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). Elle permet de cartographier les risques sociaux, d'évaluer les fournisseurs, de documenter les actions correctives et de démontrer un devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement.

3. Réduire les risques et sécuriser les relations commerciales

Selon l'OIT, plus de 160 millions d'enfants sont engagés dans le travail des mineurs, et 27,6 millions de personnes dans des situations de travail forcé dans le monde (estimations 2021-2022). Pour les entreprises exposées à l'international – notamment dans les secteurs du textile, du luxe, du cuir, de l'électronique ou de l'agroalimentaire – les risques sociaux sont significatifs. La SA 8000 permet de réduire les risques juridiques, réputationnels et financiers, en anticipant les non-conformités potentielles.

4. Valoriser l'engagement RSE et améliorer l'image de marque

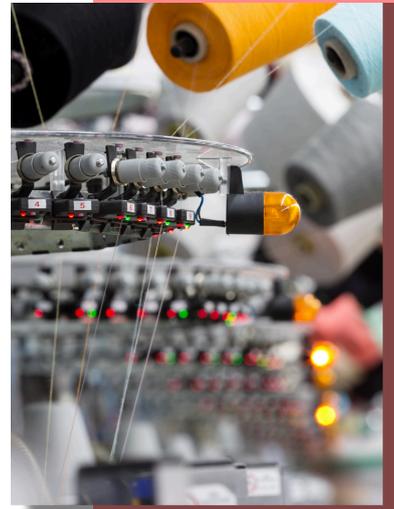
La certification SA 8000 renforce la confiance des parties prenantes : clients, donneurs d'ordres, pouvoirs publics, salariés, investisseurs. Elle constitue un différenciateur dans les appels d'offres incluant des critères RSE, et contribue à l'attractivité RH, notamment auprès des jeunes générations sensibles à l'éthique et à l'impact social des entreprises.

5. Inscrire la performance sociale dans une démarche d'amélioration continue

La norme impose la mise en place d'un système de management social, intégrant la revue de direction, la participation des travailleurs, la formation, les audits internes et la gestion des non-conformités. Elle constitue ainsi un outil de pilotage stratégique, orienté résultats et amélioration continue, directement connecté à la gouvernance et aux pratiques opérationnelles.

LES RÉSULTATS ATTENDUS :

- ✓ *Alignement avec les exigences réglementaires (loi sur le devoir de vigilance, CSRD...)*
- ✓ *Maîtrise de la responsabilité sociale tout au long de la chaîne d'approvisionnement*
- ✓ *Réduction des risques juridiques et réputationnels*
- ✓ *Meilleure gestion du risque d'image*
- ✓ *Accès facilité aux marchés publics intégrant des critères RSE*
- ✓ *Valorisation de l'image de marque et de l'attractivité RH*



COMMENT PROCÉDER ?

- ✓ *Réaliser un audit état des lieux social*
- ✓ *Mettre en place un système de management SA 8000*
- ✓ *Sensibiliser et former les équipes*
- ✓ *Réaliser un audit initial avec un organisme accrédité*
- ✓ *Réaliser la revue de direction*
- ✓ *Piloter l'amélioration continue*

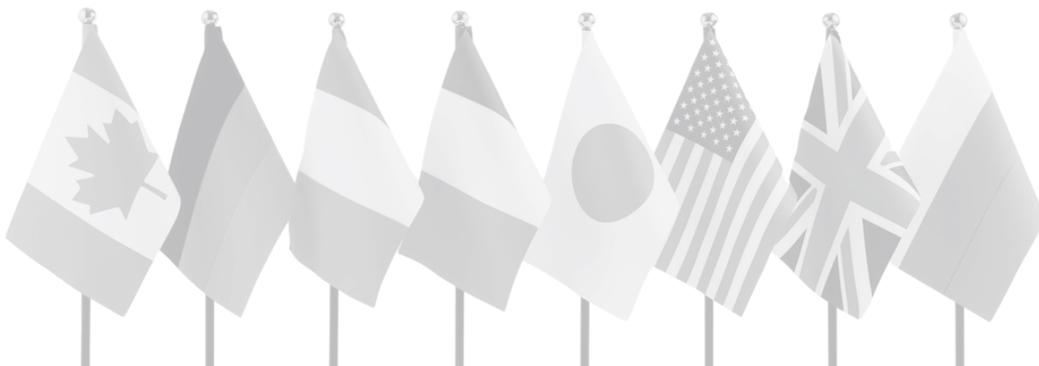


ANTHÉA CONSEILS À VOS CÔTÉS POUR :

- ✓ *Accompagner la mise en place du système SA 8000 (conseil & formation)*
- ✓ *Préparer à la certification (conseil & audit blanc)*
- ✓ *Réaliser des évaluations sociales internes*
- ✓ *Intégrer la SA 8000 à vos autres systèmes ISO existants*

POURQUOI CHOISIR ANTHÉA CONSEILS ?

Avec ANTHÉA CONSEILS, vous bénéficiez d'une expertise terrain, d'une connaissance approfondie des référentiels sociaux, et d'un accompagnement sur mesure, adapté à la réalité de votre entreprise. Nos consultants sont expérimentés, impliqués et neutres. Notre approche est pragmatique, exigeante et orientée résultats.



ANTHÉA CONSEILS

AMÉLIORONS ENSEMBLE



ANTHÉA CONSEILS

AMÉLIORONS ENSEMBLE

WWW.ANTHEA-CONSEILS.COM

ANTHÉA CONSEILS

33 allée de la Tour

69400 ARNAS

+33 (0)6 80 31 16 32

+33 (0)4 74 69 42 65

fbouliteau@anthea-conseils.com

